

**PROCÈS-VERBAL DU CONSEIL D'UFR SCIENCES HUMAINES  
DU 27 AVRIL 2016**

**Membres présents ou représentés :**

**Enseignants :** Olivier BONFAIT, Aurélia BUGAÏSKA (*procuration à Jean-Pierre THIBAUT*), Pierre CAMBERLIN, Khadija CHAHRAOUI, Julien CHAPPE, Arianna ESPOSITO, Maryse GAIMARD, Anne JEGOU, Sabine LEFEBVRE (*procuration à Arianna ESPOSITO*), Arnaud LELEU, Alain RAUWEL, Édith SALES-WUILLEMIN, Jean-Pierre THIBAUT, Jean VIGREUX (*procuration à Khadija CHAHRAOUI*), Vasco ZARA.

**Étudiants :** Élise BOUILLOT, Lilian JUNGO (*procuration à Julien GROSSET*), Camille TRANCHET, Axel TRIBOULET (*suppléé par Thomas JEFFREY*), Nathan BOUMADJER (*représenté par Élise BOUILLOT*), Julien GROSSET, Samantha LIMA PINHEIRO, Julie PERREAULT.

**Personnels BIATSS :** Florence CLAIR, France HERRSCHER, Michèle PAULUS (*procuration à Florence CLAIR*).

**Membres extérieurs :** Pierre-Henri DAURE, Éliane LOCHOT, Anne THIERRY, Serge WASZAK (*représenté par Éliane LOCHOT*).

**Absents excusés :** Florent SCHEPENS, Romain MARSAL, Chloé NEIGE, Jérémy SYDOR, Morgane TIMBERT, Emma TORRECILLAS, Pierre BESSE, Vincent GUICHARD.

**Invités :** Sandrine CHAPOTOT, Youssef EL HANBALI, Philippe SALVADORI (*Président du Conseil*).

**Secrétaire de séance :** Olivier BONFAIT

## **1. Approbation du PV du conseil d'UFR du 1<sup>er</sup> mars 2016**

Édith Salès-Wuillemin souhaite une modification à propos du dernier alinéa de la page 5, sur le principe de mutualisation. Le doyen répond que c'est ce qui a été décidé et que ce point ne peut être changé.

Élise Bouillot fait remarquer qu'il manque la procuration de Jeffrey Thomas et de Nathan Boumadjer.

Khadija Chahraoui demande que page 3, après « il est possible d'ouvrir un DU tous les deux ans seulement », il soit ajouté « s'il y a peu de candidats ».

Olivier Bonfait précise qu'une erreur s'est glissée p. 1 : le sigle de l'association est AAUB et non AUPB.

Sous réserve de ces modifications, le PV du conseil du 1<sup>er</sup> mars est adopté à l'unanimité.

## **2. Informations générales**

Le cycle de conférences prévu à la suite des attentats de novembre est reporté au premier semestre de l'année 2016-2017. Il doit être organisé en lien avec les formations.

Le doyen donne le contenu d'une lettre du 25 avril du président de l'Université, M. Alain Bonnin, pour les conditions de l'année budgétaire en cours, et de l'année prochaine selon laquelle l'État n'abonde pas le budget de l'Université en fonction de la GVT (glissement vieillesse-technicité). Des dépenses supplémentaires dans le budget de 1,5 million (pour les 4 derniers mois) sont donc à prévoir. Le président de l'Université propose donc une réduction de 5% de la dotation pour les composantes de 4% pour les services centraux, et de 5% pour les laboratoires de recherche. Pour l'année budgétaire 2017, ces mesures seront pérennisées. Les formations inférieures à 20 étudiants en parcours licence, 25 étudiants en mention licence, 12 étudiants en parcours Master ou Licence professionnelle, 15 étudiants en mention, seront effectuées à 80% de la maquette.

Le doyen fait part en outre d'une très forte hausse des inscriptions par l'APB (application post bac), de 23% pour les futurs étudiants relevant de l'Académie, avec une forte tension en sociologie et psychologie.

Une discussion s'engage à propos de cette double évolution : augmentation du nombre des étudiants, diminution des budgets.



### 3. Rappel du classement des demandes d'ATER et des équipements pédagogiques.

Le doyen rappelle que le calendrier a contraint à ce que le classement soit effectué par le bureau, ce qu'il déplore. Il souhaite néanmoins que ces deux classements soient présentés au conseil et validés.

#### - Demandes d'ATER

Ont été classés en premier les postes effectivement vacants, puis les demandes de support et enfin les postes susceptibles d'être vacants.

- 1 Histoire Moderne (poste vacant de M. Garnot)
- 2 Psychologie du développement (poste vacant de M. Zagar)
- 3 Musicologie (poste vacant de M. Canonne)
- 4 Sociologie (demande de support)
- 5 Psychologie du développement (demande de support)
- 6 Psychologie sociale (demi support)
- 7 Histoire de l'art antique, Histoire ancienne (demande de support)
- 8 Sociologie du développement (poste susceptible d'être vacant)
- 9 Psychologie cognitive (susceptible d'être vacant)
- 10 Histoire de l'art moderne (susceptible d'être vacant)
- 11 Anthropologie préhistorique (susceptible d'être vacant)

- Équipements pédagogiques : M. Youssef El Hanbali annonce ce qui a été décidé par le bureau (avec des coupes par rapport aux premières demandes, pour aboutir à un total de 63 000 euros)

Sont classés par ordre :

- Psychologie cognitive : 2 ordinateurs
- Matériel laboratoire de langues (en commun avec l'UFR de Lettres)
- 14 ordinateurs pour renouveler le parc informatique de la salle 341.
- Matériel pour visio-conférence
- Cartes pour le département de géographie
- Matériel pour apprendre le dessin archéologique pour département Histoire de l'Art et Archéologie
- Vidéo-projecteur pour département de musicologie.

Jean-Pierre Thibaut rappelle qu'avant, les services centraux de l'Université prenaient en charge l'équipement pour les visio-conférences, et s'étonne de ces changements de politique. Youssef El

Hanbali précise que les demandes en visio-conférences sont de plus en plus importantes. Le PSIUN a installé au sein de notre bâtiment une visio-conférence supplémentaire dans la salle R27 et un système de captation dans l'amphithéâtre Proudhon.

Pour l'aménagement du Laboratoire de langues, le coût est partagé avec l'UFR de Langues (2 x 16.610 euros) et les travaux seront effectués à la rentrée prochaine. Ils sont d'autant plus nécessaires que la tension est forte pour l'enseignement.

Le doyen précise à cet effet la diminution de l'enveloppe globale des heures supplémentaires (de 1 million d'euros il y a deux ans à 800.000 euros cette année).

M. Thibaut souhaite que, dans les prochaines années, les informations soient données avant le conseil pour mieux préparer les discussions et les votes.

M. El Hanbali précise qu'il est difficile de répondre à cette demande dans la mesure où la veille de ce conseil certains départements n'avaient pas encore adressé leurs projets à l'UFR en matière d'équipements.

#### **4. Présentation du réseau Égalité par France Herrscher**

Depuis un an et demi, la mission Égalité/Diversité assure à l'Université une lutte contre les discriminations et contre les stéréotypes (notamment par une sensibilisation aux stéréotypes de genre).

La correspondante pour l'UFR SH de cette mission est donc France Herrscher, et il y a désormais une adresse mail : [egalite.diversite@u-bourgogne.fr](mailto:egalite.diversite@u-bourgogne.fr) . L'Université a signé deux conventions : une avec l'AMACOD (situation unique en France), une autre avec la région pour l'égalité femmes-hommes.

Anne Thierry, membre du conseil et chargée de mission départementale pour la cohésion sociale, intervient sur le contenu de la convention avec AMACOD, insiste sur l'importance d'une telle politique et salue l'action de l'Université et de l'UFR.

Le doyen souligne l'importance de la mise en place de cette politique précisant que même dans une université, la discrimination existe : ainsi en deux ans, il a eu quatre cas à gérer, qui concernaient aussi bien les étudiants, le personnel que les stagiaires. Il est en effet extrêmement utile d'avoir des éléments de réponse. Il insiste sur le rôle des associations étudiantes pour recevoir les plaintes et les transmettre.

## 5. Préparation du DOM : volet financier, volet ressources humaines

Le volet financier est présenté par M. El Hanbali.

Dotation globale de fonctionnement. On ne sait pas comment, à cette date, seront répercutés les 5% de diminution sur le budget 2016-2017.

M. El Hanbali fait un rappel sur le financement des amortissements et l'impact que celui-ci peut avoir sur le budget de l'UFR.

Dotation pour couvrir les maquettes : l'estimation prévue pour 2016-2017 est de 33 000 euros pour couvrir 300 heures en plus (15 groupes en psychologie contre 13, un groupe en plus en archéologie et histoire de l'art).

Mme Khadija Chahraoui souligne qu'il faut essayer d'avoir une politique à long terme avec une augmentation du nombre d'étudiants en L1 de +15% à l'horizon 2020. Le doyen souligne en effet cette situation de ciseau : une croissance démographique (parce que l'Université de Bourgogne rejoint la moyenne nationale du nombre de lycéens entrant à l'université) et une stagnation voire une baisse des ressources financières.

Le volet pour les postes est présenté par le doyen. Celui rappelle en premier lieu qu'il y a désormais une nouvelle équipe à la direction de l'Université pour ce domaine. Annie Vinter, la précédente VP, avait bien compris l'importance des sciences humaines et sociales ; il espère qu'il en sera de même avec le nouveau VP, Frédéric Debeaufort (professeur de génie industriel et alimentaire à l'IUT de Dijon-Auxerre).

Les postes amenés à être vacants et les créations de postes sont les suivants :

- Histoire de l'Art et Archéologie : éventuelles vacances de deux postes de professeurs pour l'art contemporain et l'art moderne, et de celui de maître de conférences en pré et protohistoire : postes demandés.

- Histoire : départ à la retraite d'un des deux professeurs de moderne, M. Garnot : le bureau de l'UFR propose le gel du poste en attendant la recomposition du master prévu dans la nouvelle maquette (problème des faibles effectifs en Master histoire moderne, et globalement du service des collègues d'histoire moderne : 2 PU, 2 MCF, 1 PRAG dont il est difficile en l'état actuel d'assurer le service malgré la décharge du doyen moderniste). Simultanément il faut consolider le potentiel recherche du laboratoire Georges-Chevrier.

- Sociologie : demande de création de poste, plus une éventuelle vacance de poste de MCF : le poste de MCF serait à renouveler en tant que poste de professeur, pour renforcer le master et pouvoir mieux encadrer le nombre important de thèses.



Trois dossiers ont été déposés, qui sont présentés.

- Arianna ESPOSITO, MCF, ancienne directrice du département d'Histoire de l'Art et d'Archéologie, membre du CNU : CRCT d'un semestre pour une recherche aboutissant à une thèse d'HDR.
- Lucie Finez : MCF Psychologie, en poste depuis 2011, pour approfondissement d'un travail en cours, dans le contexte de la création d'un nouveau laboratoire de psychologie.
- Sabine Lefèbvre : ancienne directrice du département d'histoire pendant 4 ans, qui s'apprête à prendre la direction de l'UMR Artheis : CRCT d'un an

Après discussion, le classement voté par le conseil est :

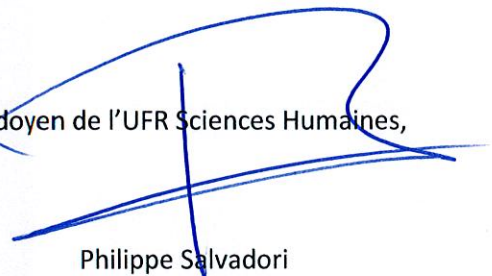
- 1 Sabine Lefèbvre
- 2 Arianna Esposito
- 3 Lucie Finez.

La secrétaire de séance,



Olivier Bonfait

Le doyen de l'UFR Sciences Humaines,



Philippe Salvadori